

ที่ นร ๐๕๐๔/ว ๕๐



สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๑๑ มีนาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลภาครัฐ

เรียน รอง-นรม., กระทรวง กรม

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๒/๕๑ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗
 ๒. สำเนาหนังสือกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ด่วนที่สุด ที่ ทก ๐๒๐๗/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๗
 ๓. สำเนาหนังสือสำนักงบประมาณ ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๗๐๔/๒๐๕ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๗

ด้วยสำนักงาน ก.พ. ได้เสนอเรื่อง ระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลภาครัฐ มาเพื่อ คณะรัฐมนตรีพิจารณา ซึ่งกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และสำนักงบประมาณได้เสนอ ความเห็นมาเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีด้วย ความละเอียดครบถ้วนตามสำเนาหนังสือที่ส่งมา ด้วยนี้

คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๗ ลงมติเห็นชอบในหลักการเกี่ยวกับ เรื่องระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล (Departmental Personnel Information : DPS III) ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ และให้ดำเนินการต่อไปได้ โดยรับความเห็นเพิ่มเติมของกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารไปประกอบการ ดำเนินการด้วย สำหรับค่าใช้จ่ายเพื่อการนี้ จำนวน ๑๔ ล้านบาท นั้น ให้ใช้จ่ายจากงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ งบกลาง รายการเงินสำรองจ่ายเพื่อกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็น ตามความเห็น ของสำนักงบประมาณ

จึงเรียนขึ้นมายัง/จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายบรรศักดิ์ อุวรรณโณ)
เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สำนักบริหารการประชุมคณะรัฐมนตรี

โทร. ๐ ๒๒๕๐ ๕๐๐๐ ต่อ ๓๒๔-๕

โทรสาร ๐ ๒๒๕๐ ๕๐๖๕

ด่วนที่สุด

ที่ ทก ๐๒๐๐๗/๒๕๔๘



กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
๘๕/๒ หมู่ ๓ บมจ. ททท คอร์ปอเรชั่น อาคาร ๕
ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ ๑๐๒๑๐

๑ มีนาคม ๒๕๔๘

เรื่อง ระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลภาครัฐ

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี คำนวณที่ นร ๐๕๐๔/๒๑๓๐

ลงวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๗

ตามหนังสือที่อ้างถึงสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี แจ้งให้กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับ ระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลภาครัฐ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ได้พิจารณาเรื่องดังกล่าวแล้วเห็นชอบตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ และมีความเห็นเพิ่มเติม ดังนี้

๑. การกำหนดรหัสมาตรฐานสำหรับระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (Departmental Personnel Information System – DPIS III) ที่จะพัฒนาโดยสำนักงาน ก.พ. ขอให้สอดคล้องกับรหัสมาตรฐานกลางที่กรมบัญชีกลางและสำนักงานประมาณกำหนด และพัฒนาระบบให้รองรับการเชื่อมโยงกับระบบ GFMS ในส่วนที่เกี่ยวข้อง

๒. เพื่อประโยชน์ในการแลกเปลี่ยนข้อมูลและการประมวลผลในภาพรวม ให้สำนักงาน ก.พ. คำนึงถึงค่าใช้จ่ายเพิ่มเติมจาก ๑๕ ล้านบาท ที่ใช้สำหรับการถ่ายโอนข้อมูลจากระบบ DPIS ๒.๘ มาสู่ระบบ DPIS III ของสำนักงาน ก.พ. ดังนี้

๒.๑ ค่าใช้จ่ายในการจัดทำโปรแกรมสำหรับถ่ายโอนข้อมูลในรูปแบบและรหัสที่ใช้ในระบบ DPIS III สำหรับส่วนราชการที่ใช้โปรแกรมของตนเองและประสงค์จะใช้ต่อไป

๒.๒ ค่าใช้จ่ายในการนำระบบ DPIS III มาใช้สำหรับส่วนราชการที่ยังไม่มีระบบบุคลากร

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุรพงษ์ คุ้มวงศ์)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย โสภิตา สอนเทศและการสื่อสาร

สำนักงานปลัดกระทรวง

สำนักส่งเสริมอุตสาหกรรมเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

โทร. ๐-๒๕๐๕-๘๖๓๕

โทรสาร ๐-๒๕๖๘-๒๕๕๓



ที่ นร 1002/41

สำนักงาน ก.พ.

ถนนพิษณุโลก กทม. 10300 -

10 กุมภาพันธ์ 2547

เรื่อง ระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลภาครัฐ

เรียน เลขธิการคณะรัฐมนตรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1002/25 ลงวันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2547

พร้อมข้อเสนอ เรื่อง ระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลภาครัฐ จำนวน 100 ชุด

ด้วยรองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) ได้เห็นชอบให้สำนักงาน ก.พ. นำข้อเสนอ เรื่อง ระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลภาครัฐ เสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบตั้งรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำข้อเสนอดังกล่าว เสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(นายสีมา สีมานันท์)

เลขธิการ ก.พ.

ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

โทร 0 2280 3427

โทรสาร 0 2281 0340



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงาน ก.พ. ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร โทร.0 2280 3427

ที่ นร 1002/๕5

วันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2547

เรื่อง ระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลภาครัฐ

เรียน รองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม)

1. ที่มา

ตามที่ในการประชุมคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ครั้งที่ 1/2547 เมื่อวันที่ 12 มกราคม 2547 ได้มีมติเห็นชอบกับแนวทางการดำเนินการเพื่อให้สำนักงาน ก.พ. เป็น ศูนย์กลางสารสนเทศทรัพยากรบุคคลภาครัฐ และเห็นควรให้เสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อมีมติให้ ส่วนราชการนำระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (Departmental Personnel Information System - DPIS III) ไปปรับใช้เพื่อประโยชน์ในการบริหารและวางแผนทรัพยากร บุคคลภายในส่วนราชการ และเพื่อประโยชน์ในการแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างส่วนราชการด้วยกัน สำหรับส่วนราชการใดที่มีความจำเป็นเฉพาะหรือมีโปรแกรมระบบบุคลากรที่มีประสิทธิภาพสูงกว่า DPIS III และประสงค์จะใช้โปรแกรมของตนเองต่อไป ให้ส่วนราชการนั้นจัดทำโปรแกรมสำหรับถ่าย โอนข้อมูลในรูปแบบและรหัสที่ใช้ในระบบ DPIS III เพื่อประโยชน์ในการแลกเปลี่ยนข้อมูลและการ ประมวลผลในภาพรวมด้วย

2. ข้อเสนอ

สำนักงาน ก.พ. ได้ทำข้อเสนอเรื่องระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลภาครัฐตาม ความเห็นของที่ประชุมคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน พร้อมด้วยประมาณการค่าใช้จ่ายประมาณ 15 ล้านบาท เพื่อนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาแล้ว ตามเอกสารแนบ

3. ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ จะได้นำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

(นายสีมา สีมานันท์)

เลขาธิการ ก.พ.

บันทึกเสนอคณะรัฐมนตรี

เรื่อง ระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลภาครัฐ

1. ที่มา

- 1.1 คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 19 มีนาคม 2545 เห็นชอบนโยบายเทคโนโลยีสารสนเทศระยะ พ.ศ. 2544-2553 ของประเทศไทย (IT 2010) โดยในส่วนของรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ ได้กำหนด เป้าหมายให้มีมาตรฐานกลางด้านซอฟต์แวร์ประยุกต์ร่วมและซอฟต์แวร์สนับสนุนระบบ บริหารภาครัฐ (back office) ได้แก่ ระบบการเงิน ระบบงบประมาณ ระบบงานสารบรรณ ระบบงานพัสดุ ระบบงานบุคลากร
- 1.2 คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 19 พฤษภาคม 2546 เห็นชอบยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบ ราชการไทย (พ.ศ. 2546-2550) ซึ่งส่วนหนึ่งของยุทธศาสตร์ คือ การเสริมสร้างระบบราชการ ให้ทันสมัยโดยส่งเสริมให้มีการพัฒนาโปรแกรมประยุกต์กลางเพื่อให้ส่วนราชการได้ใช้ ประโยชน์ร่วมกันและลดการลงทุนซ้ำซ้อน โดยอย่างน้อยให้มีโปรแกรมประยุกต์สำหรับ งานธุรการ-สารบรรณ งานบัญชี-การเงิน งานบริหารบุคคล งานประชุมออนไลน์ งานบริหารพัสดุ งานการจัดซื้อ-จัดจ้างแบบอิเล็กทรอนิกส์

2. การดำเนินงานของสำนักงาน ก.พ.

- 2.1 ระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (Departmental Personnel Information System) คือ โปรแกรมระบบงานบุคลากรสำหรับข้าราชการพลเรือนในการกำกับดูแลของสำนักงาน ก.พ. ที่พัฒนาขึ้น โดยมีเป้าหมายที่จะตอบสนอง “ความต้องการของส่วนราชการ” เป็นหลัก สำนักงาน ก.พ. ได้เผยแพร่ DPIS II ให้ส่วนราชการในการกำกับของ ก.พ. ไปปรับใช้มาตั้งแต่ปี พ.ศ. 2531
- 2.2 สถานภาพปัจจุบันของระบบงานบุคลากรในราชการพลเรือน
ในจำนวน 147 ส่วนราชการ (นับรวมสำนักงาน ก.พ.ร. และสำนักงานอัยการสูงสุด)
 - (1) มี 93 ส่วนราชการที่ใช้ระบบ DPIS II ในจำนวนนี้ มี 17 กรมที่พัฒนาโปรแกรมของตน เพื่อใช้เสริม (Add-on) หรือใช้ควบคู่กับ DPIS II
 - (2) มี 43 ส่วนราชการที่ใช้โปรแกรมระบบงานบุคลากรที่พัฒนาขึ้นเป็นการเฉพาะตัว
 - (3) มี 11 ส่วนราชการที่ยังไม่มีโปรแกรมระบบงานบุคลากร

(รายละเอียดในเอกสารหมายเลข 1)

2.3 ระบบ DPIS III

2.3.1 วัตถุประสงค์

เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายโครงการพัฒนาและจัดทำมาตรฐานซอฟต์แวร์กลางในส่วนของระบบงานบุคลากร สำนักงาน ก.พ. จึงได้พัฒนาระบบ DPIS III โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

- เพื่อเป็นเครื่องมือสำหรับอำนวยความสะดวกและลดภาระงานประจำวันของกรมในส่วนที่เกี่ยวกับงานบุคลากรและงานเบิกจ่ายเงินเดือนและภาษีอากร
- เพื่อให้ส่วนราชการมีฐานข้อมูล สำหรับการวางแผนและการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรม
- เพื่อรักษาความสมดุลระหว่างกรณี “มาตรฐานกลาง” เพื่อประโยชน์ในการเชื่อมโยงแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างส่วนราชการและการลดค่าใช้จ่ายในการพัฒนาเป็นรายการ กับ “ความยืดหยุ่น” เพียงพอที่ตอบสนองความต้องการเฉพาะของแต่ละส่วนราชการ

2.3.2 จุดเด่นของ DPIS III

- **ใช้งานง่าย** มีคู่มือการใช้งานตามโปรแกรม (อธิบายตามลำดับของเมนูการใช้งาน) และคู่มือการใช้งานตามลักษณะงานของการเจ้าหน้าที่ของกรม (อธิบายตามหน้างานของการเจ้าหน้าที่)
 - **ใช้ได้กับกรมขนาดเล็กและขนาดใหญ่** ที่มีข้าราชการและลูกจ้างหลายแสนคนได้ โดยใช้ได้กับเครื่องคอมพิวเตอร์ทั้งแบบ Stand alone และแบบ Client-Server
 - **เชื่อมงานบุคลากรและงานเบิกจ่ายเงินเดือนและภาษีอากร (Payroll)** เข้าด้วยกัน โดยใช้ฐานข้อมูลร่วมกัน
 - **มีรายงานที่หลากหลาย** แบ่งเป็น 8 หมวด คือ (1) รายงานโครงสร้างตำแหน่ง (2) รายงานโครงสร้างกำลังคน (3) รายงานความเคลื่อนไหว (4) รายงานการเจ้าหน้าที่ (5) รายงานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ (6) รายงานการเลื่อนขั้นเงินเดือน (7) รายงานวันลา และ (8) รายงานวินัย (เอกสารหมายเลข 2)
- แต่ละหมวด มีรายงานย่อยรวมทั้งหมด 75 รายงาน แต่ละรายงานยังสามารถเลือกขอบเขตและรูปแบบการแสดงผล เช่น ให้แสดงข้อมูลของทั้งกรมหรือบางส่วน (บางสำนัก/กอง บางสาขงาน ฯลฯ) หรือให้จัดเลือกลำดับตามกอง ตามสายงาน ตามสาขงานและระดับ ฯลฯ ได้

- สามารถกำหนดสิทธิการเข้าถึงระบบ ได้แก่ การอ่าน การบันทึกข้อมูล การพิมพ์ รายงาน และอื่น ๆ ได้ตั้งแต่ระดับหัวหน้าส่วนราชการจนถึงเจ้าหน้าที่ระดับปฏิบัติที่อยู่ในต่างจังหวัดได้ ในกรณีการให้สิทธิฯ จนถึงระดับจังหวัด ส่วนราชการจะต้องมีระบบเครือข่ายรองรับสำหรับการใช้งานในต่างจังหวัดด้วย
- มีระบบรักษาความปลอดภัย โดยผู้เข้าสู่ระบบต้องใส่ชื่อผู้ใช้ และรหัสผ่านให้ถูกต้อง อีกทั้งยังเก็บข้อมูลผู้เข้ามาแก้ไขปรับปรุงข้อมูลในแต่ละระบบ (record) ด้วย
- ยืดหยุ่นต่อการเขียนโปรแกรมเพิ่มเติม (Add-on programme) โดยสำนักงาน ก.พ. จะเผยแพร่คู่มือระบบ (System Manual) และ Source code ของโปรแกรมสำหรับกรมที่มีความประสงค์จะปรับปรุงโปรแกรมให้รองรับความต้องการเฉพาะของกรม

2.3.3 ทักษะที่ต้องการสำหรับ DPIS III

- เครื่องไมโครคอมพิวเตอร์แบบ Stand Alone PC หรือแบบ PC Server ในกรณีที่เป็น PC Server ต้องมีระบบเครือข่ายรองรับ
- ระบบปฏิบัติการ Window 98 หรือ Window 2000 หรือ Window ME
- ระบบบริหารจัดการฐานข้อมูล Access 97 หรือ Oracle 8.1.7
- เจ้าหน้าที่ที่ผ่านการฝึกอบรมจากสำนักงาน ก.พ. หลักสูตร 5 วันทำการ ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานบุคลากร ผู้รับผิดชอบงานเงินเดือนและภาษี และผู้รับผิดชอบงานคอมพิวเตอร์ของส่วนราชการ

2.3.4 แผนการเผยแพร่

สำนักงาน ก.พ. ได้จัดทำแผนงานการฝึกอบรมการใช้โปรแกรม DPIS III ให้กับทุกส่วนราชการในกำกับของ ก.พ. ให้แล้วเสร็จภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2547 (เอกสารหมายเลข 3)

2.3.5 ประโยชน์ที่ได้จากการใช้ DPIS III

(1) ประโยชน์ที่เกิดกับส่วนราชการ

- ทดแทนการปฏิบัติงานประจำวันของส่วนราชการ เช่น การออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน การหาผู้มีสิทธิได้รับการเสนอขอรับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ การออกหนังสือรับรองการเป็นข้าราชการ ฯลฯ
- มีฐานข้อมูลสำหรับบริหารและวางแผนทรัพยากรบุคคล เพราะระบบสามารถผลิตรายงานสภาพกำลังคน (Stock) การเคลื่อนไหวของกำลังคน (Flow) โครงสร้างตำแหน่ง ตลอดจนสามารถแสดงรายชื่อเจ้าหน้าที่ (Query) ผู้มีคุณสมบัติตามเงื่อนไขที่กำหนด

(2) ประโยชน์ที่เกิดกับราชการ

- ประหยัดค่าใช้จ่ายในการพัฒนาโปรแกรม เพราะหากให้ 147 ส่วนราชการพัฒนาโปรแกรมของตนเองจะต้องเสียค่าใช้จ่ายประมาณ 400 – 700 ล้านบาท
- สามารถเชื่อมโยงแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างส่วนราชการ ทำให้เอื้อแก่การประมวลผลในภาพรวมของกระทรวง และภาพรวมของราชการพลเรือน ตลอดจนการเชื่อมโยงระหว่าง DPIS กับข้อมูลในบัตรประจำตัวประชาชนนอกประเทศ สำหรับข้าราชการ และข้อมูลที่ใช้ในโครงการเปลี่ยนระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐสู่ระบบอิเล็กทรอนิกส์ (Government Financial Management Information System)

2.3.6 ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

- (1) ความร่วมมือของส่วนราชการในการนำระบบ DPIS III ไปปรับใช้ ทั้งส่วนราชการที่ยังไม่มีโปรแกรมระบบงานบุคลากรและส่วนราชการที่ใช้ระบบ DPIS II และเมื่อได้นำระบบ DPIS III ไปปรับใช้แล้ว จะต้องใช้รหัสมาตรฐานตามที่กำหนดไว้ในระบบเท่านั้น ยกเว้นรหัสบางประเภทที่ให้ส่วนราชการเป็นผู้กำหนดรหัส เช่น รหัสส่วนราชการที่จัดตั้งเป็นการภายใน (ไม่เป็นทางการ) เป็นต้น
- (2) ความร่วมมือของส่วนราชการที่มีโปรแกรมระบบงานบุคลากรเฉพาะของตน (ซึ่งได้พัฒนาไปมากแล้ว) ในการถ่ายโอนข้อมูลในรูปแบบและรหัสที่ใช้ในระบบ DPIS III (ปัจจุบันยังไม่มีหน่วยงานใดเป็นแกนกลางประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดรหัสมาตรฐานที่ใช้ในระบบงานคอมพิวเตอร์ สำนักงาน ก.พ. จะเริ่มเผยแพร่รหัสที่ใช้ในระบบ DPIS III ผ่านเว็บไซต์ ocsc.go.th เช่น รหัสส่วนราชการ (กระทรวง กรม สำนัก กอง ฯลฯ) รหัสตำแหน่ง รหัสสายงาน รหัสระดับการศึกษา รหัสวุฒิการศึกษา รหัสประเทศ จังหวัด อำเภอ ฯลฯ)
- (3) งบประมาณสนับสนุน ประมาณ 15 ล้านบาท (โดยเฉลี่ยกรมละ 160,500 บาทรวม 93 กรม) เพื่อใช้ในการถ่ายโอนข้อมูลบุคคลของส่วนราชการต่าง ๆ ที่จัดเก็บไว้ในระบบ DPIS 2.8 มาสู่ระบบ DPIS III เพื่อให้ส่วนราชการที่ใช้ DPIS 2.8 สามารถใช้ระบบ DPIS III ได้อย่างต่อเนื่อง โดยไม่ต้องเริ่มต้นบันทึกข้อมูลใหม่

2.3.7 การพัฒนาระบบในอนาคต

โดยที่ระบบ DPIS III เป็นระบบที่ได้รับกรออกแบบภายใต้ระบบการบริหารภาครัฐ ซึ่งกรมเป็นศูนย์กลางและภายใต้ระบบกรจำแนกตำแหน่งปัจจุบัน ดังนั้น ระบบ DPIS III จึงกล่าวถึงเป็นระบบที่พัฒนาบนฐานของกรม และยังคงปรับปรุงพัฒนาต่อเนื่องอีก สำนักงาน ก.พ. ได้

วางแผนที่จะพัฒนา DPIS IV ที่จะปรับให้รองรับการบริหารงานทั้งในแนวตั้ง (Departmental Base) และแนวนอน (Area Base) เพื่อรองรับการบริหารแบบบูรณาการ และระบบงานตำแหน่งใหม่ จึงคาดว่าจะเริ่มพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. 2548

3. ประเด็นพิจารณา

เห็นควรเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณามีมติ ดังนี้

- 3.1 ให้ทุกส่วนราชการนำระบบ DPIS III ไปปรับใช้ โดยให้ใช้รหัสตามที่กำหนดไว้ในระบบ เพื่อประโยชน์ในการบริหารและวางแผนทรัพยากรบุคคลภายในส่วนราชการ และเพื่อประโยชน์ในการแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างส่วนราชการกันอีกทั้งยังเป็นการประหยัดเวลาและงบประมาณในการพัฒนาด้วย
- 3.2 สำหรับส่วนราชการที่มีความจำเป็นเฉพาะหรือมีโปรแกรมระบบบุคลากรที่มีประสิทธิภาพไม่ต่ำกว่า DPIS III และประสงค์จะใช้โปรแกรมฯ ของตนต่อไป ให้ส่วนราชการนั้นจัดทำโปรแกรมสำหรับถ่ายโอนข้อมูลในรูปแบบและรหัสที่ใช้ในระบบ DPIS III เพื่อประโยชน์ในการแลกเปลี่ยนข้อมูลและการประมวลผลในภาพรวม
- 3.3 ให้สำนักงานประมาณจัดสรรงบประมาณแก่สำนักงาน ก.พ. สำหรับการถ่ายโอนข้อมูลเข้าสู่ระบบ DPIS III จำนวน 15 ล้านบาท และสนับสนุนงบประมาณแก่ส่วนราชการที่นำระบบ DPIS III ไปปรับใช้ ตลอดจนให้เข้มงวดกับการอนุมัติงบประมาณเพื่อพัฒนาโปรแกรมระบบงานบุคลากรของส่วนราชการ