



ที่ นร ๐๕๐๕/ว๕๔

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี  
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖

เรื่อง การปรับปรุงมติคณะรัฐมนตรี เรื่อง มาตรการปรับขนาดกำลังคนภาครัฐ : ลูกจ้างประจำ

เรียน กระทรวง ทบวง กรม ผู้ว่า CEO และจังหวัดเทียบเคียง

- อ้างอิง ๑. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๒๐๕/ว ๙๖  
ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๑
๒. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๒๐๕/ว ๑๒๔  
ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๕๒

เดิมคณะรัฐมนตรีมีมติ (๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๑ และ ๓ สิงหาคม ๒๕๕๒) เห็นชอบมาตรการปรับขนาดกำลังคนภาครัฐ : ลูกจ้างประจำ ตามมติคณะกรรมการปฏิรูประบบราชการ และเห็นชอบแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการปรับขนาดกำลังคนภาครัฐ : ลูกจ้างประจำ ตามความเห็นของคณะกรรมการปฏิรูประบบราชการ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการปฏิรูประบบราชการเสนอ (ตามหนังสืออ้างอิง ๑ และ ๒)

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้ขอให้ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจตรวจสอบมติคณะรัฐมนตรี ที่สมควรปรับปรุงหรือยกเลิก ซึ่งกระทรวงกลาโหมเห็นว่า สมควรปรับปรุงแก้ไขมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๕๒ โดยเห็นควรเพิ่มเติมตำแหน่งลูกจ้างประจำหมวดแรงงาน ในสังกัดกระทรวงกลาโหม เป็นตำแหน่งที่จะได้รับการยกเว้นการดำเนินการตามมาตรการปรับขนาดกำลังคนภาครัฐ : ลูกจ้างประจำ

กระทรวงการคลัง สำนักงบประมาณ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ และสำนักงาน ก.พ. พิจารณาแล้ว มีความเห็นดังนี้

๑. กระทรวงการคลังพิจารณาแล้วเห็นว่า ควรยกเว้นมาตรการปรับขนาดกำลังคนภาครัฐ : ลูกจ้างประจำ สำหรับตำแหน่งลูกจ้างประจำหมวดแรงงาน ในสังกัดกระทรวงกลาโหม เฉพาะตำแหน่งที่มีความจำเป็นต้องปฏิบัติงานในพื้นที่ที่มีความมั่นคงต่อประเทศชาติ และพื้นที่เก็บรักษาข้อมูลเอกสารลับของทางราชการ และนอกจากนี้คณะรัฐมนตรีได้มีมติ (๔ มิถุนายน ๒๕๕๔) รับทราบผลการดำเนินการคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) ในปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๔๕ เกี่ยวกับกัฏฐาข้าราชการและลูกจ้างประจำที่ยุบเลิกจากผลการเกษียณอายุปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๕ และอัตรากษาราชการที่ยุบเลิกจากผลการเข้าร่วมโครงการเปลี่ยนเส้นทางชีวิต : เกษียณ ก้อนกำหนด รุ่นที่ ๓ ที่ให้ส่วนราชการยุบเลิกอัตรากษาราชการและอัตรากษารหว่างปีสำหรับลูกจ้างประจำ ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๔๕ เป็นต้นไป จนกว่าการปรับภารกิจของส่วนราชการ และโครงสร้างกระทรวง ทบวง กรม จะแล้วเสร็จ นั้น ครอบคลุมถึงมาตรการปรับขนาดกำลังคนภาครัฐ : ลูกจ้างประจำ ตามมติคณะรัฐมนตรีในหนังสืออ้างอิง ๑ และ ๒ ด้วย รวมทั้งในขณะนี้การปรับภารกิจของส่วนราชการ และโครงสร้างกระทรวง ทบวง กรม โดยส่วนใหญ่ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว ดังนั้น เพื่อมิให้เกิด ความซ้ำซ้อนและเพื่อให้เกิดความชัดเจนในทางปฏิบัติ รวมทั้งมิให้เป็นอุปสรรคในการบริหารงาน บุคคลลูกจ้างประจำ ตามมาตรการดังกล่าว จึงเห็นสมควรให้ คปร. พิจารณาทบทวนในเรื่องข้างต้น และในโอกาสต่อไป เพื่อเป็นการแบ่งเบาภาระของคณะรัฐมนตรี เห็นสมควรนำเสนอคณะรัฐมนตรี มอบหมายการพิจารณาทบทวน/ยกเว้นการดำเนินการตามมาตรการปรับขนาดกำลังคนภาครัฐ : ลูกจ้าง ประจำของส่วนราชการต่าง ๆ ให้ คปร. เป็นผู้พิจารณา

๒. สำนักงบประมาณพิจารณาแล้วเห็นว่า มติคณะรัฐมนตรีเรื่องมาตรการกำหนด ขนาดกำลังคนภาครัฐ : ลูกจ้างประจำ มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการลดภาระงบประมาณรายจ่ายด้าน บุคลากรภาครัฐในส่วนของลูกจ้างประจำในระยะยาว เช่นเดียวกับข้าราชการ กอปรกับขณะนี้ได้มีการ พัฒนาระบบการจ้างงานภาครัฐรูปแบบใหม่ โดยจะนำระบบสัญญาจ้างมาใช้ เพื่อทดแทนการบรรจุ ลูกจ้างประจำ ตามยุทธศาสตร์การปฏิรูประบบราชการแล้ว ดังนั้น กรณีกระทรวงกลาโหมที่มีบางลักษณะ งานไม่เหมาะสมในการจ้างเหมาบริการตามมาตรการดังกล่าว ก็สามารถนำหลักการของระบบสัญญาจ้าง มาใช้ในการจ้างบุคลากรทดแทนการบรรจุลูกจ้างประจำได้ โดยไม่จำเป็นต้องยกเว้นการดำเนินการ ตามมาตรการปรับขนาดกำลังคนภาครัฐ : ลูกจ้างประจำ

๓. สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) คณะกรรมการกำหนด เป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) และสำนักงาน ก.พ. พิจารณาแล้วเห็นว่า การตรึงจำนวน ลูกจ้างประจำหรือลดจำนวนลูกจ้างประจำลงตามมาตรการดังกล่าวยังมีความสำคัญและจำเป็นต้อง ดำเนินการโดยเคร่งครัดต่อไป หากส่วนราชการมีความจำเป็นต้องคงตำแหน่งลูกจ้างประจำบางตำแหน่งไว้ เพื่อมิให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการก็อาจดำเนินการขอให้ คปร. พิจารณายกเว้นการปฏิบัติ ตามมาตรการดังกล่าวเป็นกรณี ๆ ไป

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้นำเสนอรองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) พิจารณาแล้ว มีคำสั่งให้เสนอคณะกรรมการกถันกรองเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ ๖ พิจารณา ซึ่งในคราวประชุมคณะกรรมการกถันกรองเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ ๖ ครั้งที่ ๓/๒๕๔๖ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๔๖ ที่ประชุมมีมติดังนี้

๑. เห็นควรให้คงมาตรการปรับขนาดกำลังคนภาครัฐ : ลูกจ้างประจำ ตามมติ  
- คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๔๑ และวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๔๒ ต่อไป หากส่วนราชการ  
- โดยมีเหตุผลความจำเป็นที่จะให้คงอัตราตำแหน่งลูกจ้างประจำหมวดแรงงาน ให้เสนอเรื่องดังกล่าว  
ให้คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายนโยบายกำลังคนภาครัฐพิจารณาเป็นกรณี ๆ ไป

๒. เห็นควรให้สำนักงานประมาณเร่งรัดการพิจารณาเกี่ยวกับการพัฒนาระบบการจ้างงาน  
ภาครัฐรูปแบบใหม่โดยนำระบบสัญญาจ้างมาใช้ เพื่อทดแทนการบรรจุลูกจ้างประจำตามยุทธศาสตร์  
การปฏิรูประบบราชการให้แล้วเสร็จโดยเร็ว แล้วนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาโดยด่วนต่อไป

๓. เห็นควรให้ความเห็นชอบการมอบหมายการพิจารณาทบทวน/ยกเว้นการดำเนินการ  
ตามมาตรการปรับขนาดกำลังคนภาครัฐ : ลูกจ้างประจำของส่วนราชการต่าง ๆ ให้คณะกรรมการกำหนด  
เป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐเป็นผู้พิจารณา ตามที่กระทรวงการคลังเสนอ

คณะรัฐมนตรีได้ลงมติเมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๖ เห็นชอบตามมติ  
คณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ ๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายจุลยุทธ หิรินชะวาลิต)

รองเลขาธิการคณะรัฐมนตรี รักษาราชการแทน

เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สำนักบริหารงานสารสนเทศ

โทร. ๐ ๒๒๔๐ ๑๔๕๕

โทรสาร ๐ ๒๒๔๐ ๑๔๕๖