

ค่วนทีลุด

ที นร ๐๒๐๕/ว ๑๔๑



สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๑๔ กันยายน ๒๕๔๕

เรื่อง แนวทางการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในกระทรวงและกรมใหม่

เรียน รอง-นรม., รัฐ-นร., กระทรวง ทบวง กรม

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ค่วนทีลุด ที นร ๐๒๐๕/ว ๑๑๖
ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๔๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ค่วนทีลุด ที นร ๐๗๐๔/๒๕
ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๔๕

ตามที่ได้ยื่นยันมติคณะรัฐมนตรี (๒๓ กรกฎาคม ๒๕๔๕) อนุมัติหลักการและ
มาตรการการกำหนดอัตราค่าจ้างข้าราชการและวิธีการแต่งตั้งข้าราชการ ในระหว่างการปรับโครงสร้าง
กระทรวง ทบวง กรมใหม่ ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ มาเพื่อทราบ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.พ. ได้เสนอเรื่อง แนวทางการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในกระทรวง
และกรมใหม่ มาเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา ความละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วยนี้

คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๔๕ ลงมติว่า

๑. เห็นชอบแนวทาง วิธีการ รวมทั้งองค์ประกอบของคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อ
การแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนระดับ ๑๐ และระดับ ๙ ในกระทรวง และกรม ที่จะตั้งขึ้นใหม่
ตามร่างพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. . . . ตามผลการหารือร่วมกัน
ระหว่างเลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา เลขาธิการคณะรัฐมนตรี และเลขาธิการ ก.พ.
และให้รัฐมนตรี และปลัดกระทรวงที่เกี่ยวข้องถือปฏิบัติต่อไป

๒. คณะรัฐมนตรีมีความเห็นเพิ่มเติม ดังนี้

๒.๑ เมื่อพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม มีผลใช้บังคับ
จำเป็นต้องมีรัฐมนตรีว่าการกระทรวง รวมทั้งปลัดกระทรวงในกระทรวงใหม่ และเพื่อมิให้การ
บริหารราชการแผ่นดินต้องหยุดชะงัก อาจต้องแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนรัฐมนตรีว่าการกระทรวง
ตามมาตรา ๔๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และผู้รักษา
ราชการแทนปลัดกระทรวงในกระทรวงใหม่ ตามมาตรา ๑๑ (๕) และมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔

๒.๒ การแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนระดับ ๙ ลงมา ให้ยึดหลักการเก็ลย้อตรา
กำลังที่มีอยู่เดิม โดยไม่ให้เพิ่มอัตราใหม่ เช่น การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก ให้พิจารณา
แต่งตั้งโดยการเก็ลย้อตรากำลังที่มีอยู่เดิมตามความเหมาะสม หากอัตราระดับ ๙ ที่มีอยู่ไม่เพียงพอ
ให้พิจารณาแต่งตั้งข้าราชการระดับ ๘ รักษาการไปก่อน

๒.๓ การปรับปรุง กระทรวง ทบวง กรม ใหม่ นั้น ให้ถือเป็นหลักการว่า
ภารกิจของหน่วยงานใดต้องย้ายหรือโอนไปหน่วยงานอื่น ให้ย้ายหรือโอนอัตรากำลังและบุคลากร
ที่ปฏิบัติงานในภารกิจนั้นไปด้วยทั้งหมดก่อน สำหรับกรณีของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งภารกิจ
บางส่วนจะต้องโอนไปให้กระทรวงยุติธรรม นั้น โดยที่ข้าราชการเป็นคนสะฝ่ายกัน การเทียบโอน
อาจมีปัญหายุ่งยากกว่าการโอนหรือย้ายข้าราชการพลเรือนทั่วไป จึงอาจใช้วิธีให้กระทรวงยุติธรรม
ยืมตัวข้าราชการตำรวจไปปฏิบัติหน้าที่ก่อนเป็นการชั่วคราว จนกว่ากระทรวงยุติธรรมจะได้พิจารณา
จัดอัตรากำลังเป็นการถาวรเรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนยืนยันมา เพื่อถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายวิชญ์ เครื่องงาม)

เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สำนักบริหารการประชุมคณะรัฐมนตรี

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๕๐๐๐ ต่อ ๓๒๔

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๕๐๖๔



ด้วยที่ที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงาน ก.พ. สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลภาครัฐ โทร. 0 2282 0875
ที่ พร 0708/25 วันที่ ๒๖ สิงหาคม 2545
เรื่อง แนวทางการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในกระทรวงและกรมใหม่

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการ

ตามที่คณะกรรมการได้มีมติเมื่อวันที่ 23 กรกฎาคม 2545 เห็นชอบมาตรการกำหนดอัตราค่าจ้างและการแต่งตั้งข้าราชการในระหว่างการปรับโครงสร้างกระทรวง ทบวง กรมใหม่ ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ โดยการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในกระทรวง และกรม ที่จะตั้งขึ้นใหม่ ตามร่างพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. คณะรัฐมนตรีได้เห็นชอบให้มีการดำเนินการแต่งตั้งรัฐมนตรีและปลัดกระทรวงตามลำดับ และให้มีคณะกรรมการคัดเลือกขึ้นมาพิจารณาเสนอชื่อผู้ที่เหมาะสมเพื่อดำรงตำแหน่งรองปลัดกระทรวง อธิบดี และตำแหน่งที่เทียบเท่า นั้น

สำนักงาน ก.พ. เห็นควรนำผลการปรึกษาหารือร่วมกันระหว่างเลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา เลขาธิการคณะกรรมการ และเลขาธิการ ก.พ. เรื่อง แนวทางการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในกระทรวง และกรมที่ตั้งใหม่ ซึ่งมีรายละเอียดเกี่ยวกับวิธีการแต่งตั้งและองค์ประกอบของคณะกรรมการคัดเลือก และการเสนอรายชื่อผู้ที่เหมาะสมของคณะกรรมการคัดเลือกต่อปลัดกระทรวงและรัฐมนตรี ดังรายละเอียดตามข้อเสนอแนวทางการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในกระทรวงและกรมใหม่ ท้ายบันทึกนี้

จึงเรียนมาเพื่อนำเสนอคณะกรรมการพิจารณาต่อไป

(คุณหญิงทิพาวดี เมฆสวรรค์)

เลขาธิการ ก.พ.

แนวทางการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในกระทรวงและกรมที่จะตั้งขึ้นใหม่
ตามร่างพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ.

ที่มา

คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ 23 กรกฎาคม 2545 เห็นชอบ มาตรการการกำหนดอัตราค่าจ้างและการแต่งตั้งข้าราชการในกระทรวง ทบวง กรมใหม่ ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ โดยกระทรวงและกรมที่จัดตั้งขึ้นใหม่ให้มีการแต่งตั้งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงก่อน แล้วจึงดำเนินการแต่งตั้งปลัดกระทรวงโดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงใหม่เสนอต่อคณะรัฐมนตรี ส่วนการแต่งตั้งรองปลัดกระทรวง อธิบดี ให้มีคณะกรรมการคัดเลือกขึ้นมา

ข้อเท็จจริง

เลขาธิการคณะรัฐมนตรี เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา และเลขาธิการ ก.พ. ได้ประชุมปรึกษาร่วมกันแล้ว เห็นควรกำหนดแนวทางการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือน ตำแหน่งรองปลัดกระทรวง อธิบดี และเทียบเท่า และตำแหน่งระดับรองลงมาในกระทรวง และกรมที่จะตั้งขึ้นใหม่ ตามร่างพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. เนื่องจากการแต่งตั้งข้าราชการในกระทรวงและกรมตั้งใหม่ จำเป็นต้องมีแนวปฏิบัติที่ต่างจากการแต่งตั้งข้าราชการในกระทรวงและกรมปกติที่มีอยู่เดิมในเรื่องวิธีการตั้ง คณะกรรมการคัดเลือก องค์ประกอบและการดำเนินการเสนอชื่อผู้เหมาะสมของ คณะกรรมการดังกล่าวต่อปลัดกระทรวง รัฐมนตรีและคณะรัฐมนตรี

ข้อเสนอ

โดยที่หลักเกณฑ์การแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนระดับ 10 และระดับ 9 ปัจจุบันกำหนดให้มีคณะกรรมการคัดเลือกที่ อ.ก.พ.กระทรวงแต่งตั้ง มีจำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน แต่ไม่เกิน 7 คน ประกอบด้วย ประธาน 1 คน อธิบดีหรือหัวหน้าส่วนราชการ ระดับกรมที่มีหรือเกี่ยวข้องกับตำแหน่งว่าง 1 คน ผู้แทน ก.พ. ใน อ.ก.พ.กระทรวง 1 คน ผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.พ.กระทรวง 1 คน ผู้ดำรงตำแหน่งรองปลัดกระทรวง อธิบดี หรือ ผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 10 ขึ้นไป ที่เป็น อ.ก.พ.กระทรวง โดยได้รับเลือกจากข้าราชการพลเรือน 1 คน ทั้งนี้ กรณีที่ อ.ก.พ.กระทรวง เห็นควรแต่งตั้งเกิน 5 คน ก็ให้แต่งตั้งข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งได้อีกไม่เกิน 2 คน นั้น

แต่กระทรวงที่ตั้งขึ้นใหม่ ยังไม่มี อ.ก.พ.กระทรวง จนกว่าจะมีการแต่งตั้งตำแหน่งอธิบดี รองปลัดกระทรวง และข้าราชการพลเรือนระดับ 10 ก่อน จึงมีความจำเป็น ในระยะแรก ของการตั้งกระทรวงขึ้นใหม่ที่ต้องมีมาตรการยกเว้นหลักเกณฑ์ดังกล่าวเพื่อให้มีการแต่งตั้ง ข้าราชการระดับ 10 และระดับ 9 ในกระทรวงและกรมที่ตั้งใหม่ได้ โดยใช้องค์ประกอบ คณะกรรมการคัดเลือกที่คล้ายคลึงกับปัจจุบัน จึงเสนอแนวทางการแต่งตั้งข้าราชการ พลเรือนระดับ 10 และระดับ 9 ดังนี้

1. ให้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือน ระดับ 10 และระดับ 9 โดยปลัดกระทรวงเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงใหม่เห็นชอบ แล้วดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกดังกล่าวต่อไป

2. ให้คณะกรรมการคัดเลือกดังกล่าว ประกอบด้วย

2.1 ปลัดกระทรวง ประธาน

2.2 ข้าราชการพลเรือนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 10 ซึ่งมีความรู้ ความ เข้าใจเกี่ยวกับงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง จำนวน 3 คน โดยแต่งตั้ง จากข้าราชการในกระทรวงนั้น และหรือจากกระทรวงอื่นก็ได้

2.3 ผู้แทน ก.พ. กรรมการ

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการคัดเลือกดังกล่าวเลือกเลขานุการ 1 คน จากกรรมการ หรือผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ตามที่เห็นสมควรได้

3. เมื่อคณะกรรมการคัดเลือกพิจารณาผู้ที่เหมาะสมตามหลักเกณฑ์ปัจจุบัน ที่ใช้อยู่แล้ว ให้เสนอชื่อต่อปลัดกระทรวง รัฐมนตรีว่าการ และคณะรัฐมนตรีอนุมัติ และ เสนอโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งต่อไป

ข้อพิจารณา

เสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาอนุมัติให้ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องถือปฏิบัติ ต่อไป
