

## นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีเล็งเห็นถึงความสำคัญกับการบริหารทรัพยากรบุคคลในทุกช่วงเวลา เริ่มตั้งแต่การสรรหา การคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การพัฒนา การประเมินผลการปฏิบัติงาน การจัดสวัสดิการ และการให้พ้นจากการปฏิบัติราชการ อีกทั้งผู้บริหารสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรียังให้ความสำคัญต่อการบริหารทรัพยากรบุคคล เช่น การสรรหาบุคลากรเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี การสนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้และพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาและสร้างความก้าวหน้าให้แก่บุคลากร การสับเปลี่ยนหมุนเวียนงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต ทั้งสภาพแวดล้อมในการทำงานและระบบการทำงานที่เอื้อประโยชน์ร่วมกันระหว่างบุคลากรกับองค์กร การประเมินผลการปฏิบัติราชการหรือระบบการบริหารการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัยของบุคลากรในสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี อันประกอบด้วย การส่งเสริมให้การบริหารทรัพยากรบุคคลมีธรรมาภิบาล และการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย เป็นต้น