

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
(พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)



สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
มีนาคม ๒๕๖๐

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต

วัตถุประสงค์

ปรับฐานความคิดของบุคลากรให้มีค่านิยมร่วมด้านทุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ สามารถแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม

มาตรการ

- ๑.๑ ปรับฐานความคิดของบุคลากรให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม
- ๑.๒ สร้างค่านิยมร่วมด้านการทุจริต
- ๑.๓ นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้เป็นเครื่องมือต่อต้านทุจริต
- ๑.๔ การประชาสัมพันธ์และณรงค์สร้างกระแสด้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ กำกับดูแลการปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพ และมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส

มาตรการ

- ๒.๑ เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต
- ๒.๑ การประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สลค.

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาและปรับปรุงเครื่องมือที่ใช้ในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

มาตรการ

- ๓.๑ ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ และการสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียน

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

ตารางที่ ๑ ยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย มาตรการ และแนวทางปฏิบัติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด					มาตรการ	แนวทางปฏิบัติ
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔		
<p>ปรับฐานความคิดของบุคลากรให้มีค่านิยมร่วมต้านทุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ สามารถแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม</p>	<p>ร้อยละของความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรม/โครงการเกี่ยวข้องกับส่งเสริมจริยธรรมและการใช้ประมวลจริยธรรมแก่บุคลากร สลค.</p>	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๑๐๐	<p>๑.๑ ปรับฐานความคิดของบุคลากรให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>๑.๑.๑ มีการส่งเสริมการปลูกและปลูกจิตสำนึกรักษาประโยชน์สาธารณะ</p> <p>๑.๑.๒ ส่งเสริมการกำกับดูแลการประพฤติของบุคลากรให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรม</p> <p>๑.๑.๓ มีการส่งเสริมสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้</p>	<p>๑.๑.๑ มีการส่งเสริมการปลูกและปลูกจิตสำนึกรักษาประโยชน์สาธารณะ</p> <p>๑.๑.๒ ส่งเสริมการกำกับดูแลการประพฤติของบุคลากรให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรม</p> <p>๑.๑.๓ มีการส่งเสริมสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้</p>
						<p>๑.๒ สร้างค่านิยมร่วมต้านการทุจริต</p> <p>๑.๒.๑ มีการกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน โครงการ/กิจกรรมตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อถือปฏิบัติเป็นค่านิยมร่วมต้านการทุจริตของหน่วยงาน</p>		

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด					มาตรการ	แนวทางปฏิบัติ
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔		
	ร้อยละของความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรม/โครงการเกี่ยวข้องกับ การปลูกจิตสำนึกด้านการ ป้องกันและต่อต้านการทุจริต	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๑๐๐	๑.๓ นำหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงมา ปรับใช้เป็นเครื่องมือ ต่อต้านทุจริต	๑.๓.๑ ส่งเสริมการเรียนรู้ ตามรอย พระยุคลบาท เกี่ยวกับ หลักธรรมาภิบาล และ หลักปรัชญา ของ เศรษฐกิจพอเพียง
							๑.๔ การประชาสัมพันธ์ และรณรงค์สร้างกระแส ด้านการทุจริต	๑.๔.๑ มีการสร้างความเข้าใจ ในกลไกส่งเสริมจริยธรรม และ แนวปฏิบัติตามกรอบ ประมวลจริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด					มาตรการ	แนวทางปฏิบัติ
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔		
เพื่อพัฒนาระบบและกลไก ในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการปฏิบัติราชการให้มี ประสิทธิภาพ และมีการ ดำเนินงานอย่างโปร่งใส	ร้อยละความสำเร็จในการ ดำเนินการตามมาตรการ ควบคุมภายในและระบบ บริหารความเสี่ยง	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	๒.๑ เพิ่มประสิทธิภาพ ระบบงาน ป้องกัน การทุจริต	๒.๑.๒ มีการดำเนินงาน บริหารความเสี่ยงและ การ ควบคุม ภายใน เพื่อ การ ป้องกัน และ ปราบปรามการทุจริต และ สร้างความโปร่งใสของ สลค.

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด					มาตรการ	แนวทางปฏิบัติ
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔		
								<p>๒.๑.๒ มีการเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และสร้างเครือข่ายในการร่วมป้องกันการทุจริต</p> <p>๒.๑.๓ มีการส่งเสริมพัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถของบุคลากรที่รับผิดชอบด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p>
	ระดับความสำเร็จในการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สลค.	ระดับ ๕	ระดับ ๕	ระดับ ๕	ระดับ ๕	ระดับ ๕	๒.๒ การประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สลค.	<p>๒.๒.๑ เสริมสร้างให้บุคลากร สลค. มีสมรรถนะ (ความรู้ ทักษะ และทัศนคติ) ในการส่งเสริมจริยธรรม และการป้องกันและปราบปราม</p> <p>๒.๒.๒ อบรมให้ความรู้แก่บุคลากร สลค. เกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน เช่น พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐</p>

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด					มาตรการ	แนวทางปฏิบัติ
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔		
เพื่อพัฒนาและปรับปรุงเครื่องมือที่ใช้ในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	ร้อยละของความสำเร็จในการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องที่ได้รับการร้องเรียน	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	<p>๓.๑ ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียน การทุจริต ให้มีประสิทธิภาพ และมาตรการการสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียน</p>	<p>๓.๑.๑ ประชาสัมพันธ์ช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน และมาตรการการคุ้มครองผู้ร้องเรียนและผู้ให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ตลอดจนการคุ้มครองผู้ปฏิบัติงานให้มีส่วนร่วมได้ ส่วนเสีย และประชาชนทราบ</p> <p>๓.๑.๒ ดำเนินการเกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับเรื่องทุจริตตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สลค.</p> <p>๓.๑.๓ ปรับปรุงระบบช่องทางแจ้งเบาะแสและเรื่องร้องเรียน</p>