# สำเนา

**ด่วนที่สุด**

ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๔๔๔

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

เรื่อง การทบทวนแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ

กราบเรียน/เรียน รอง-นรม., รัฐ-นร., กระทรวง, กรม

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๒๙๕ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๔/๘๒
ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๘
๒. สำเนาหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๑๒.๔/๑๔๓๘๖
ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘
๓. สำเนาหนังสือสำนักงบประมาณ ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๗๑๗.๑/๒๒
ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๘
๔. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๒๐๐/๑๓๓
ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๘

ตามที่ได้ยืนยัน/แจ้งมติคณะรัฐมนตรี (๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘) เกี่ยวกับเรื่อง การทบทวนแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ มาเพื่อทราบ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.พ. ได้เสนอเรื่อง การทบทวนแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ ไปเพื่อดำเนินการ ซึ่งกระทรวงการคลัง สำนักงบประมาณ และสำนักงาน ก.พ.ร. ได้เสนอความเห็นไปเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีด้วย ความละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วยนี้

ในคราวประชุมคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ รองนายกรัฐมนตรี (นายบวรศักดิ์ อุวรรณโณ) มีความเห็นเพิ่มเติมว่า การกำหนดตัวชี้วัดเพื่อประเมินผลการปฏิบัติราชการผู้บริหารของส่วนราชการ มิติด้านผลสัมฤทธิ์ ข. การดำเนินการในวาระเร่งด่วนหรือภารกิจที่ถูกมอบหมายเป็นพิเศษ (Urgency/assigned Tasks) นั้น เห็นควรที่คณะรัฐมนตรีจะกำหนดให้มีตัวชี้วัดเพิ่มเติมให้ครอบคลุมการดำเนินการตามนโยบายสำคัญเร่งด่วนต่าง ๆ ของรัฐบาล เช่น การยกเลิกกฎหมาย กฎระเบียบที่เป็นอุปสรรคและสร้างภาระที่ไม่จำเป็นแก่ประชาชนและภาคธุรกิจ (Guillotine) การขับเคลื่อนให้ไทยเข้าเป็นสมาชิกองค์การเพื่อความร่วมมือและการพัฒนาทางเศรษฐกิจ (Organisation for Economic Co - operation and Development: OECD) เพื่อให้ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องเร่งรัดดำเนินการให้บรรลุผลโดยเร็วต่อไป

ซึ่งคณะรัฐมนตรีพิจารณาแล้วลงมติเห็นชอบตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ และที่รองนายกรัฐมนตรี (นายบวรศักดิ์ อุวรรณโณ) เสนอเพิ่มเติม ทั้งนี้ ให้สำนักงาน ก.พ. รับความเห็นของกระทรวงการคลังและสำนักงาน ก.พ.ร. ไปพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย

จึงกราบเรียนมาเพื่อโปรดทราบ/จึงเรียนยืนยันมา/จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ (อย่างยิ่ง)

ณัฐฏ์จารี อนันตศิลป์

(นางณัฐฏ์จารี อนันตศิลป์)
เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

กองพัฒนายุทธศาสตร์และติดตามนโยบายพิเศษ
โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๑๗๓๔ (กุลิสรา), ๑๕๓๒ (ปัญฑารีย์)
โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๑๔๔๖ www.soc.go.th
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@soc.go.th

หมายเหตุ อัยการสูงสุด : จึงกราบเรียนมาเพื่อโปรดทราบ
รอง-นรม., รัฐ-นร., กระทรวง : จึงเรียนยืนยันมา
กรม, องค์กรอิสระ : จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ด่วนที่สุด
ที่ นร ๑๐๑๒.๔/ ๔๒



สำนักงาน ก.พ.
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๙ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง การทบทวนแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/๑๘๖๔๒ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย หนังสือรองนายกรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบให้นำเสนอเรื่องต่อคณะรัฐมนตรี

ด้วยสำนักงาน ก.พ. ขอเสนอเรื่อง การทบทวนแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งเป็นการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘ (เรื่อง การทบทวนแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ) มาเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะให้นำเสนอคณะรัฐมนตรีได้ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑๓) ทั้งนี้ รองนายกรัฐมนตรี (นายบวรศักดิ์ อุวรรณโณ) กำกับการบริหารราชการสำนักงาน ก.พ. ได้เห็นชอบให้นำเรื่องดังกล่าวเสนอคณะรัฐมนตรีด้วยแล้ว

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

๑. <u>เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี</u>

คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ได้พิจารณาเรื่อง การทบทวนแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ และมีมติ ดังนี้

๑.๑ เห็นชอบการทบทวนกรอบแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๔ (เรื่อง แนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ) ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ ทั้งนี้ ในส่วนของการประเมินในมิติด้านผลสัมฤทธิ์ ข. การดำเนินการในวาระเร่งด่วนหรือภารกิจที่ถูกมอบหมายเป็นพิเศษ (Urgency/assigned Tasks) ให้สำนักงาน ก.พ. นำความเห็นและข้อเสนอแนะของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม กระทรวงพาณิชย์ สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ สำนักงบประมาณ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ กรุงเทพมหานคร และข้อสังเกตของกระทรวงมหาดไทย และสำนักงาน ก.พ.ร. ไปพิจารณาทบทวนร่วมกับกระทรวงการคลัง (กรมบัญชีกลาง) สำนักงาน ก.พ.ร. และสำนักงบประมาณ เพื่อปรับปรุงรายละเอียดที่เกี่ยวข้องกับตัวชี้วัด “การเบิกจ่ายงบประมาณ” และประเด็นอื่นที่เกี่ยวข้องให้เหมาะสมและได้ข้อยุติ โดยให้เป็นไปตามแนวทาง ดังนี้

๑.๑.๑ รอบที่ ๑ การประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้บริหารระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม ให้นำตัวชี้วัด “การก่อหนี้ผูกพันงบประมาณ” มาใช้ในการพิจารณา

๑.๑.๒ รอบที่ ๒ การประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้บริหารระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ให้นำตัวชี้วัด “การเบิกจ่ายงบประมาณ” มาใช้ในการพิจารณา

/แล้วให้...

แล้วให้สำนักงาน ก.พ. นำข้อยุติดังกล่าวเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาอีกครั้งหนึ่งโดยเร็วก่อนสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑.๒ แนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐที่ได้ข้อยุติแล้วตามข้อ ๑.๑ ให้เริ่มใช้ปฏิบัติในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘) เป็นต้นไป ทั้งนี้ การประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้คงใช้แนวทางการประเมินเดิมที่ใช้อยู่ในปัจจุบันไปก่อน

๒. <u>ความเร่งด่วนของเรื่อง</u>

เนื่องจากคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ได้มีมติให้สำนักงาน ก.พ. นำความเห็นและข้อเสนอแนะของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ไปพิจารณาทบทวนร่วมกับกระทรวงการคลัง (กรมบัญชีกลาง) สำนักงาน ก.พ.ร. และสำนักงบประมาณ เพื่อปรับปรุงรายละเอียดที่เกี่ยวข้องกับตัวชี้วัด "การเบิกจ่ายงบประมาณ" และประเด็นอื่นที่เกี่ยวข้องให้เหมาะสมและได้ข้อยุติ และให้สำนักงาน ก.พ. นำข้อยุติดังกล่าวเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาอีกครั้งหนึ่งโดยเร็วก่อนสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงเห็นควรนำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาเป็นเรื่องเร่งด่วน

๓. <u>สาระสำคัญและข้อเท็จจริง</u>

สำนักงาน ก.พ. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย กระทรวงการคลัง (กรมบัญชีกลาง) สำนักงาน ก.พ.ร. และสำนักงบประมาณ ได้ประชุมร่วมกันเมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๘ เพื่อพิจารณาทบทวนและปรับปรุงรายละเอียดที่เกี่ยวข้องกับตัวชี้วัด "การเบิกจ่ายงบประมาณ" และประเด็นอื่นที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามแนวทางตามที่คณะรัฐมนตรีกำหนด (ตามข้อ ๑.๑) โดยที่ประชุมได้เห็นชอบร่วมกันเกี่ยวกับการปรับปรุงรายละเอียดตัวชี้วัด "การเบิกจ่ายงบประมาณ" สรุปได้ ดังนี้

**๓.๑ การกำหนดตัวชี้วัดและค่าน้ำหนัก** กำหนดให้ตัวชี้วัด "การเบิกจ่ายงบประมาณ" (ค่าน้ำหนักร้อยละ ๑๐) เป็นตัวชี้วัดบังคับในมิติด้านผลสัมฤทธิ์ ข. การดำเนินการในวาระเร่งด่วนหรือภารกิจที่ถูกมอบหมายเป็นพิเศษ (Urgency/assigned Tasks) สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการผู้บริหารของส่วนราชการ ทั้งในรอบการประเมินที่ ๑ (วันที่ ๑ ตุลาคม - วันที่ ๓๑ มีนาคม) และรอบการประเมินที่ ๒ (วันที่ ๑ เมษายน - วันที่ ๓๐ กันยายน) โดยแบ่งออกเป็น ๒ ตัวชี้วัดย่อย ประกอบด้วย

**๓.๑.๑ ตัวชี้วัด "ร้อยละการใช้จ่ายงบประมาณภาพรวม (การก่อหนี้ผูกพัน)" ค่าน้ำหนักร้อยละ ๕** หมายถึง ผลสำเร็จของการใช้จ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมของหน่วยงานตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ จากระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMIS Thai) โดยไม่รวมเงินงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรเพิ่มเติมระหว่างปีงบประมาณ

**๓.๑.๒ ตัวชี้วัด "ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณภาพรวม" ค่าน้ำหนักร้อยละ ๕** หมายถึง ผลสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมของหน่วยงานตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ จากระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMIS Thai) โดยไม่รวมเงินงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรเพิ่มเติมระหว่างปีงบประมาณ

/๓.๒ วิธีการกำหนด...

๓.๒ วิธีการกำหนดค่าเป้าหมาย นำเป้าหมายการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายงบประมาณตามมาตรการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายงบประมาณที่คณะกรรมการติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐกำหนดในแต่ละปีงบประมาณ มากำหนดเป็นค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด "การเบิกจ่ายงบประมาณ" ในแต่ละรอบการประเมิน ดังนี้

๓.๒.๑ ตัวชี้วัด **"ร้อยละการใช้จ่ายงบประมาณภาพรวม (การก่อหนี้ผูกพัน)"** กำหนดค่าเป้าหมายในแต่ละรอบการประเมิน ดังนี้ (๑) รอบที่ ๑ นำเป้าหมายการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายภาพรวม ในไตรมาสที่ ๑ และไตรมาสที่ ๒ มากำหนดเป็นค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดในระดับที่ ๑ และระดับที่ ๕ ตามลำดับ และ (๒) รอบที่ ๒ นำเป้าหมายการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายภาพรวม ในไตรมาสที่ ๓ และไตรมาสที่ ๔ มากำหนดเป็นค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดในระดับที่ ๑ และระดับที่ ๕ ตามลำดับ

๓.๒.๒ ตัวชี้วัด "ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณภาพรวม" กำหนดค่าเป้าหมายในแต่ละรอบการประเมิน ดังนี้ (๑) รอบที่ ๑ นำเป้าหมายการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายภาพรวม ในไตรมาสที่ ๑ และไตรมาสที่ ๒ มากำหนดเป็นค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดในระดับที่ ๑ และระดับที่ ๕ ตามลำดับ และ (๒) รอบที่ ๒ นำเป้าหมายการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายภาพรวมในไตรมาสที่ ๓ และไตรมาสที่ ๔ มากำหนดเป็นค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดในระดับที่ ๑ และระดับที่ ๕ ตามลำดับ

***โดยมีตัวอย่างการกำหนดค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด "การเบิกจ่ายงบประมาณ" ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้***

มาตรการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
(ตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๔๖๖ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๗)

หน่วย : ร้อยละ

| เป้าหมาย | ไตรมาสที่ ๑ | ไตรมาสที่ ๒ | ไตรมาสที่ ๓ | ไตรมาสที่ ๔ |
|---|---|---|---|---|
| การใช้จ่าย (ภาพรวม) | ๓๗ | ๖๑ | ๘๐ | ๑๐๐ |
| การเบิกจ่าย (ภาพรวม) | ๒๗ | ๕๓ | ๗๕ | ๙๔ |

ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด "ร้อยละการใช้จ่ายงบประมาณภาพรวม (การก่อหนี้ผูกพัน)"

หน่วย : ร้อยละ

| การประเมิน | ระดับที่ ๑ | ระดับที่ ๒ | ระดับที่ ๓ | ระดับที่ ๔ | ระดับที่ ๕ |
|---|---|---|---|---|---|
| รอบที่ ๑<br>(๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๑ มี.ค. ๖๘)<br>(interval = ๖) | ๓๗<br>(เป้าหมายไตรมาสที่ ๑) | ๔๓ | ๔๙ | ๕๕ | ๖๑<br>(เป้าหมายไตรมาสที่ ๒) |
| รอบที่ ๒<br>(๑ เม.ย.- ๓๐ ก.ย. ๖๘)<br>(interval = ๕) | ๘๐<br>(เป้าหมายไตรมาสที่ ๓) | ๘๕ | ๙๐ | ๙๕ | ๑๐๐<br>(เป้าหมายไตรมาสที่ ๔) |
| หมายเหตุ : ความห่างของค่าเป้าหมาย (interval) คำนวณโดยใช้สูตรการคำนวณ ดังนี้ $\frac{(\text{ค่าเป้าหมายระดับที่ ๕} - \text{ค่าเป้าหมายระดับที่ ๑})}{๔}$ | | | | | |

/ค่าเป้าหมาย...

**ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด "ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณภาพรวม"**

หน่วย : ร้อยละ

| การประเมิน | ระดับที่ ๑ | ระดับที่ ๒ | ระดับที่ ๓ | ระดับที่ ๔ | ระดับที่ ๕ |
|---|---|---|---|---|---|
| รอบที่ ๑<br>(๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๑ มี.ค. ๖๘)<br>(interval.= ๖.๕) | ๒๗<br>(เป้าหมาย<br>ไตรมาสที่ ๑) | ๓๓.๕๐ | ๔๐ | ๔๖.๕๐ | ๕๓<br>(เป้าหมาย<br>ไตรมาสที่ ๒) |
| รอบที่ ๒<br>(๑ เม.ย.- ๓๐ ก.ย. ๖๘)<br>(interval = ๔.๗๕) | ๗๕<br>(เป้าหมาย<br>ไตรมาสที่ ๓) | ๗๙.๗๕ | ๘๔.๕๐ | ๘๙.๒๕ | ๙๔<br>(เป้าหมาย<br>ไตรมาสที่ ๔) |
| หมายเหตุ : ความห่างของค่าเป้าหมาย (interval) คำนวณโดยใช้สูตรการคำนวณ ดังนี้ $\frac{(\text{ค่าเป้าหมายระดับที่ ๕} - \text{ค่าเป้าหมายระดับที่ ๑})}{๔}$ | | | | | |

๓.๓ **วิธีการประเมินผลตัวชี้วัด "การเบิกจ่ายงบประมาณ"** ให้พิจารณาจากผลสำเร็จของการใช้จ่ายหรือเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมของหน่วยงานตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ (ไม่รวมเงินงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรเพิ่มเติมระหว่างปีงบประมาณ) โดยใช้ข้อมูลจากระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMIS Thai) หรือจากเว็บไซต์ของกรมบัญชีกลาง ดังนี้

| ตัวชี้วัด | รอบการประเมินที่ ๑ | รอบการประเมินที่ ๒ |
|---|---|---|
| ร้อยละการใช้จ่ายงบประมาณภาพรวม (การก่อหนี้ผูกพัน) | ข้อมูลการก่อหนี้ (PO) + ข้อมูลเบิกจ่าย ณ สิ้นเดือน มีนาคม | ข้อมูลการก่อหนี้ (PO) + เอกสารสำรองเงิน + ข้อมูลเบิกจ่าย ณ สิ้นเดือนกันยายน |
| ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณภาพรวม | ข้อมูลเบิกจ่าย ณ สิ้นเดือน มีนาคม | ข้อมูลเบิกจ่าย ณ สิ้นเดือนกันยายน |

สำหรับการคำนวณคะแนนผลการประเมินของแต่ละตัวชี้วัดให้ใช้สูตรการคำนวณ ดังนี้

$$\frac{\text{เงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมที่หน่วยงานใช้จ่าย (หรือเบิกจ่าย)}}{\text{วงเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมที่หน่วยงานได้รับ}} \times ๑๐๐$$

ทั้งนี้ กรณีที่ร้อยละการใช้จ่ายหรือเบิกจ่ายงบประมาณ คำนวณได้เป็นค่าที่สูงกว่าค่าเป้าหมายระดับก่อนหน้าแต่ต่ำกว่าค่าเป้าหมายระดับถัดไป (เช่น อยู่ระหว่างค่าเป้าหมายระดับที่ ๑ - ระดับที่ ๒) ให้คำนวณคะแนนผลการประเมินตามสัดส่วนของร้อยละการใช้จ่ายหรือการเบิกจ่ายได้จริง (Prorate)

๔. <u>ประโยชน์และผลกระทบ</u>

การทบทวนกรอบแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน จะสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนการดำเนินการตามนโยบายรัฐบาลและการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

/๕. ค่าใช้จ่าย...

๕. ค่าใช้จ่ายและแหล่งที่มา หรือการสูญเสียรายได้

ไม่มี

๖. ความเห็นหรือความเห็นชอบ/อนุมัติของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

สำนักงาน ก.พ. กระทรวงการคลัง (กรมบัญชีกลาง) สำนักงาน ก.พ.ร. และสำนักงบประมาณ ได้ประชุมร่วมกันเพื่อพิจารณาทบทวนและปรับปรุงรายละเอียดที่เกี่ยวข้องกับตัวชี้วัด "การเบิกจ่ายงบประมาณ" และประเด็นอื่นที่เกี่ยวข้อง เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๘ โดยที่ประชุมได้เห็นชอบร่วมกันเกี่ยวกับการปรับปรุงรายละเอียดตัวชี้วัด "การเบิกจ่ายงบประมาณ" (ตามข้อ ๓) ซึ่งมีสาระสำคัญประกอบด้วย การกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย วิธีการกำหนดค่าเป้าหมาย และวิธีการประเมินผลตัวชี้วัด

๗. ข้อกฎหมายและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

๗.๑ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

มาตรา ๗๖ ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง และเลื่อนเงินเดือน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด

ผลการประเมินตามวรรคหนึ่งให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาและเพิ่มพูนประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการด้วย

๗.๒ มติคณะรัฐมนตรี

๗.๒.๑ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๔ (เรื่อง แนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ) เห็นชอบทั้ง ๓ ข้อ ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ สรุปได้ ดังนี้ (๑) เห็นชอบกรอบแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐเพื่อเชื่อมโยงระบบการประเมิน "ส่วนราชการ" กับระบบการประเมิน "ผู้บริหาร" (๒) ให้นำกรอบแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐไปใช้กับผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐที่เป็นข้าราชการประเภทอื่นซึ่งอยู่ในกำกับของฝ่ายบริหารโดยอนุโลม และ (๓) เห็นชอบร่างแบบประเมินผู้บริหารหน่วยงานของรัฐ และให้ดำเนินการตามกรอบแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

๗.๒.๒ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘ (เรื่อง การทบทวนแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ) เห็นชอบตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ สรุปได้ ดังนี้ (๑) เห็นชอบการทบทวนกรอบแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๔ (เรื่อง แนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ) ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ ทั้งนี้ ในส่วนของการประเมินในมิติด้านผลสัมฤทธิ์ ข. การดำเนินการในวาระเร่งด่วนหรือภารกิจที่ถูกมอบหมายเป็นพิเศษ (Urgency/assigned Tasks) ให้สำนักงาน ก.พ. นำความเห็นและข้อเสนอแนะของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ไปพิจารณาทบทวนร่วมกับกระทรวงการคลัง (กรมบัญชีกลาง) สำนักงาน ก.พ.ร. และสำนักงบประมาณ เพื่อปรับปรุงรายละเอียดที่เกี่ยวข้องกับตัวชี้วัด "การเบิกจ่ายงบประมาณ" และประเด็นอื่น

/ที่เกี่ยวข้อง...

ที่เกี่ยวข้องให้เหมาะสมและได้ข้อยุติ โดยให้เป็นไปตามแนวทางที่คณะรัฐมนตรีกำหนด และ (๒) ให้แนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐที่ได้ข้อยุติแล้วตามข้อ (๑) ให้เริ่มใช้ปฏิบัติในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘) เป็นต้นไป ทั้งนี้ การประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้คงใช้แนวทางการประเมินเดิมที่ใช้อยู่ในปัจจุบันไปก่อน

๘. ข้อเสนอของหน่วยงานของรัฐ/คณะกรรมการเจ้าของเรื่อง

สำนักงาน ก.พ. เห็นควรเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบการทบทวนกรอบแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ (ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๔) ซึ่งเป็นการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘ (เรื่อง การทบทวนแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ) ดังนี้

๘.๑ ปรับปรุงรายละเอียดตัวชี้วัด "การเบิกจ่ายงบประมาณ" ตามผลการหารือร่วมกันระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (ตามข้อ ๓)

๘.๒ มอบหมายให้ ก.พ. เป็นผู้พิจารณากำหนดหรือปรับปรุงแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับกระทรวงหรือเทียบเท่า หัวหน้าส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า และผู้ว่าราชการจังหวัด ให้มีความเหมาะสมได้โดยไม่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการ ก.พ.

สำนักวิจัยและพัฒนาระบบงานบุคคล
โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๑๒๔๘ (ขเคนทร์), ๑๒๓๘ (เชาว์เลิศ), ๑๒๔๒ (นพพร)
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@ocsc.go.th

สำเนาถูกต้อง
ปัญฑารีย์ ดีประเสริฐไชย
(นางสาวปัญฑารีย์ ดีประเสริฐไชย)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
18 พ.ย. 2568



# บันทึกข้อความ

**ส่วนราชการ** สำนักงานรองนายกรัฐมนตรี (นายบวรศักดิ์ อุวรรณโณ) โทร. ๐ ๒๒๘๘ ๔๐๘๒

**ที่** นร ๐๔๐๓ (กร ๓)/๑๐๓๘๓ **วันที่** ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘

**เรื่อง** การทบทวนแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ด้วยสำนักงาน ก.พ. ได้เสนอเรื่อง การทบทวนแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ มาเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา ซึ่งพิจารณาแล้วเห็นชอบด้วย จึงเห็นสมควรให้นำเรื่องดังกล่าวเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป

(นายบวรศักดิ์ อุวรรณโณ)
รองนายกรัฐมนตรี

**ด่วนที่สุด**
ที่ กค ๐๔๑๒.๔/๑๔๓๗

กระทรวงการคลัง
ถนนพระรามที่ ๖ กทม. ๑๐๔๐๐

๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง การทบทวนแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๒๗๐๘๗ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๘

ตามที่สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีขอให้กระทรวงการคลังเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี กรณีสำนักงาน ก.พ. เสนอเรื่อง การทบทวนแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบการทบทวนกรอบแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ (ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๔) ซึ่งเป็นการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ให้ปรับปรุงรายละเอียดตัวชี้วัด "การเบิกจ่ายงบประมาณ" ตามผลการหารือร่วมกันระหว่างสำนักงาน ก.พ. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และมอบหมายให้สำนักงาน ก.พ. เป็นผู้พิจารณากำหนดหรือปรับปรุงแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับกระทรวงหรือเทียบเท่า หัวหน้าส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า และผู้ว่าราชการจังหวัดให้มีความเหมาะสมได้ โดยไม่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณา ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงการคลังพิจารณาแล้ว มีความเห็นว่า เพื่อให้การเร่งรัดเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด ซึ่งจะทำให้มีเม็ดเงินลงสู่ระบบเศรษฐกิจอย่างรวดเร็วและสอดคล้องกับมาตรการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามที่คณะกรรมการนโยบายเศรษฐกิจมีมติเห็นชอบ เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๘ จึงเห็นสมควรที่คณะรัฐมนตรีจะพิจารณาเห็นชอบการทบทวนกรอบแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ และมอบหมายให้สำนักงาน ก.พ. เป็นผู้พิจารณากำหนดหรือปรับปรุงแนวทางดังกล่าวให้มีความเหมาะสมได้ โดยไม่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณา เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างคล่องตัวและมีประสิทธิภาพ ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ ทั้งนี้ เห็นควรพิจารณากำหนดตัวชี้วัดการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายด้านการฝึกอบรม ประชุม สัมมนาของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจที่ดำเนินงานตามปีงบประมาณ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้สอดคล้องกับมาตรการเร่งรัดการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายด้านการฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (Front Load) ตามที่คณะกรรมการนโยบายเศรษฐกิจมีมติเห็นชอบ เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๘ ด้วย โดยให้กำหนดตัวชี้วัดในมิติด้านผลสัมฤทธิ์ ข. การดำเนินการในวาระเร่งด่วนหรือภารกิจที่ถูกมอบหมายเป็นพิเศษ (Urgency/assigned Tasks) ตามที่ผู้รับการประเมินและผู้ประเมินตกลงร่วมกัน (ค่าน้ำหนักร้อยละ ๒๐) ให้มีน้ำหนักร้อยละ ๑๐ เฉพาะรอบการประเมินที่ ๑ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายเอกนิติ นิติทัณฑ์ประภาศ)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

สำเนาถูกต้อง
ปัญฑารีย์ ดีประเสริฐไชย
(นางสาวปัญฑารีย์ ดีประเสริฐไชย)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
18 พ.ย. 2568

กรมบัญชีกลาง
กองบริหารการรับ - จ่ายเงินภาครัฐ
โทร. ๐ ๒๑๒๗ ๗๐๐๐ ต่อ ๔๒๐๖
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@cgd.go.th

**ด่วนที่สุด**

ที่ นร ๐๗๑๗.๑/๒๖

สำนักงบประมาณ
๑๐๖๓ ถนนพหลโยธิน
แขวงพญาไท กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง การทบทวนแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๒๗๐๘๗ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๘

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีขอให้สำนักงบประมาณเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี กรณีสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (สำนักงาน ก.พ.) เสนอเรื่อง การทบทวนแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ ดังนี้

๑. ปรับปรุงรายละเอียดตัวชี้วัด “การเบิกจ่ายงบประมาณ” ตามผลการหารือร่วมกันระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๒. มอบหมายให้ ก.พ. เป็นผู้พิจารณากำหนดหรือปรับปรุงแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับกระทรวงหรือเทียบเท่า หัวหน้าส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า และผู้ว่าราชการจังหวัด ให้มีความเหมาะสมได้โดยไม่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณา

ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงบประมาณพิจารณาแล้วขอเรียนว่า เพื่อเป็นการทบทวนและปรับปรุงกรอบแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบริบทปัจจุบัน ตลอดจนสามารถใช้เป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาล และเสริมประสิทธิภาพการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการให้บรรลุผลตามเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น โดยได้มีการปรับปรุงในส่วนของการประเมินในมิติด้านผลสัมฤทธิ์ ข. การดำเนินการในวาระเร่งด่วนหรือภารกิจที่ถูกมอบหมายเป็นพิเศษ (Urgency/assigned Tasks) รายละเอียดที่เกี่ยวข้องกับตัวชี้วัด “การเบิกจ่ายงบประมาณ” โดยแบ่งออกเป็น ๒ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ ร้อยละการใช้จ่ายงบประมาณภาพรวม (การก่อหนี้ผูกพัน) และร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณภาพรวม เพื่อให้แนวทางสอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

/มาตรา ๗๖ ...

มาตรา ๗๖ ที่กำหนดให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง และเลื่อนเงินเดือน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนดฯ ดังนั้น จึงเห็นสมควรที่คณะรัฐมนตรีจะพิจารณาให้ความเห็นชอบการทบทวนกรอบแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ ตามที่สำนักงาน ก.พ. ได้ดำเนินการนำความเห็นและข้อเสนอแนะตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘ หารือร่วมกันระหว่างสำนักงาน ก.พ. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการปรับปรุงรายละเอียดที่เกี่ยวข้องกับตัวชี้วัด "การเบิกจ่ายงบประมาณ" โดยนำค่าเป้าหมายตามมาตรการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐ มาประกอบการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐร่วมด้วย และประเด็นอื่นที่เกี่ยวข้องให้เหมาะสม จนได้ข้อยุติเป็นที่เรียบร้อยแล้วตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอความเห็นประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายอนันต์ แก้วกำเนิด)
ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ

กองประเมินผล ๑
โทร. ๐ ๒๒๗๘ ๗๐๐๐ ต่อ ๑๒๔๔
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@bb.go.th

สำเนาถูกต้อง
ปัญฑารีย์ ดีประเสริฐไชย
(นางสาวปัญฑารีย์ ดีประเสริฐไชย)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
18 พ.ย. 2568

**ด่วนที่สุด**
ที่ นร ๑๒๐๐/๑๓๓

สำนักงาน ก.พ.ร.
ถนนพิษณุโลก กทม. ๑๐๓๐๐

๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง การทบทวนแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๒๗๐๘๗ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๘

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีขอให้สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการทบทวนแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี นั้น

สำนักงาน ก.พ.ร. พิจารณาแล้ว เห็นด้วยในหลักการของการทบทวนกรอบแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ โดยมีการกำหนดตัวชี้วัดเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการกำกับติดตามการขับเคลื่อนนโยบายสำคัญของรัฐบาลให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนด และมีความเห็นเพิ่มเติม ดังนี้

๑. การปรับปรุงรายละเอียดตัวชี้วัด “การเบิกจ่ายงบประมาณ” ซึ่งประกอบด้วย การกำหนดตัวชี้วัดและค่าน้ำหนัก วิธีการกำหนดค่าเป้าหมาย และวิธีการประเมินผลตัวชี้วัด โดยกำหนดค่าเป้าหมายตามการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายงบประมาณตามมาตรการเร่งรัดการเบิกจ่ายและการใช้จ่ายงบประมาณที่คณะกรรมการติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐกำหนดในแต่ละปีงบประมาณจะช่วยผลักดันการดำเนินการตามนโยบายรัฐบาลได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ร่วมกับกรมบัญชีกลางดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๗ โดยกำหนดเป็นตัวชี้วัดในกรอบการประเมินผู้บริหารของส่วนราชการ ในมิติด้านผลสัมฤทธิ์ ข. การดำเนินการในวาระเร่งด่วนหรือภารกิจที่ถูกมอบหมายเป็นพิเศษ (Urgency/assigned Tasks) เพื่อกำหนดเป็นตัวชี้วัดของหัวหน้าส่วนราชการและให้เริ่มใช้ปฏิบัติในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แล้ว

๒. เห็นควรนำกลไกการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายสำคัญเร่งด่วนของรัฐบาล “Quick Big Win” และ “ประเด็นการแก้กฎหมายเร่งด่วนที่เป็นปัญหาอุปสรรค” โดยให้ผู้บริหารหน่วยงานที่รับผิดชอบนำประเด็นดังกล่าวมากำหนดเป็นตัวชี้วัดในมิติด้านผลสัมฤทธิ์ “การดำเนินการในวาระเร่งด่วนหรือภารกิจที่ถูกมอบหมายเป็นพิเศษ (Urgency/assigned Tasks)” ตามที่ผู้รับการประเมินและผู้ประเมินตกลงร่วมกัน ค่าน้ำหนักไม่เกินร้อยละ ๒๐

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางอารีย์พันธ์ เจริญสุข)
รองเลขาธิการ ก.พ.ร. รักษาราชการแทน
เลขาธิการ ก.พ.ร.

สำเนาถูกต้อง
ปัญฑารีย์ ดีประเสริฐชัย
(นางสาวปัญฑารีย์ ดีประเสริฐชัย)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
18 พ.ย. 2568

กองติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการพัฒนาระบบราชการ
โทร. ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๙๙ ต่อ ๘๘๓๕ (ธนพร)
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@opdc.go.th

AATI Trust Ref: TH901S1-4F509443-8XF77617-J4C284D



(shorturl.ocsc.go.th/qr/ExecutivePM)

หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๔/๘๒ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง การทบทวนแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ